



Wonen met een plus+ coördinator (20 uur)

Wonen met een plus+ zoekt een coördinator voor Bermensteyn in Capelle a/d IJssel

We werven zowel intern bij de bestaande samenwerkingspartners als extern.

De coördinator speelt een sleutelrol in het locatieteam: zichtbaar en dichtbij bewoners, lokaal geworteld in Capelle en Krimpen en de motor achter de samenwerking. Hij/zij zorgt ervoor dat bewoners zich gehoord voelen, stimuleert initiatieven en bouwt samen met partners aan een zorgzame gemeenschap.

Waarom Wonen met een plus+?

Dit concept plaatst bewoners in de regisseursstoel om hun leefomgeving samen vorm te geven. Door onderlinge ondersteuning én professionele expertise te combineren volgens de principes van reablement, versterken de verschillende bewoners (ongeacht de leeftijd) hun eigen zelfstandigheid en kunnen zij in verschillende mate hun bijdrage leveren aan een vitale, levendige buurt. 55+’ers kunnen hulpvragen aanpakken voordat ze groot worden. Met laagdrempelige bijeenkomsten, gezamenlijke beweeg- en welzijnsactiviteiten stimuleren ze niet alleen hun vitaliteit, maar bouwen ze ook aan waardevolle contacten die eenzaamheid vóórkomen. Zo ontstaan levendige buurten waarin iedereen een actieve rol speelt, op elkaar let en bijdraagt aan een sterke, veerkrachtige gemeenschap.

Context

In de gemeente Capelle a/d IJssel en Krimpen a/d IJssel zijn we aan de slag voor drie wooncomplexen. In elk wooncomplex werkt een vast team aan Wonen met een plus+. Hierbij gelden 4 programmalijnen:

- Reablement, zelfredzaamheid en zingeving.
- Geschikte geïntegreerde woonomgeving.
- Zorgzame gemeenschappen en co-creatie.
- Integrale aanpak en organisatie.

Profiel

Deze opdracht vraagt een verbindende **coördinator/aanjager** met:

- **Sterke lokale inbedding in Capelle en/ of Krimpen;** grondige kennis van de wijken en netwerken.
- **Operationele doenersmentaliteit met helicopterview:** ziet context en doelen, werkt vooral praktisch en pakt zelf op wat nodig is.
- **Aantoonbare ervaring** met domein overstijgend samenwerken, gemeenschapsvorming, bewonersbetrokkenheid, netwerkgericht werken.
- **Stimulerend en faciliterend vermogen** om bewoners in hun eigen initiatieven te activeren en te versterken.
- **Samenwerkingskracht:** bruggen bouwen met en tussen bewoners, woningcorporatie, welzijn, preferente zorgaanbieder en gemeente.
- **Stevige persoonlijkheid** met tact, empathie en doorzettingsvermogen.



- **Planmatig en resultaatgericht werken;** prioriteren en snel schakelen, zowel in projecten als abstractieniveau.
- **Oplossingsgerichtheid, flexibiliteit en creativiteit.**

Verantwoordelijkheden

- **Zichtbaar en bereikbaar op locatie;** laagdrempelig aanspreekpunt voor vragen over wonen, welzijn en zorg.
- **Organiseren en uitvoeren:** plant en coördineert activiteiten, voert mee uit en borgt eigenaarschap bij bewoners.
- **Signalering en toeleiding:** proactief contact met kwetsbare of geïsoleerde bewoners; verbinden met passende ondersteuning.
- **Teamverbinding in de praktijk:** dagelijks afstemmen met woningcorporatie, welzijn en wijkverpleegkundige (zorgregie ligt bij de wijkverpleegkundige); schakelt snel tussen partijen.
- Actieve bijdrage aan **structurele borging** in de wijk en bij de organisatie(s).
- **Voortgang bewaken:** bijdragen aan het gezamenlijke activiteitenplan per locatie en zorgen dat acties ook echt gebeuren.
- **Leren en verbeteren:** signalen/incidenten omzetten naar trends en concrete verbeteringen op complexniveau.
- **Samenwerking & rapportage:** werkt nauw samen met de projectleider en rapporteert aan de projectleider.
- **Communicatie en draagvlak:** helder en positief uitdragen van de visie van Wonen met een plus+ richting bewoners en partners.

Positionering

- **Kartrekker van het team:** aanjager, verbinder en organisator die doet wat nodig is.
- **Sleutel voor slagkracht in elk complex:** dicht op de leefwereld van bewoners en cruciaal voor de dagelijkse uitvoering.
- Onderdeel van het **Wonen met een plus+ team** in het wooncomplex (bewoners, corporatie, welzijn, preferente zorgaanbieder).
- **Onafhankelijke, domeinverbindende rol** met de ruimte om te doen wat nodig is.
- **Zorgregie** is belegd bij de **wijkverpleegkundige**; de coördinator verbindt wonen en welzijn en faciliteert de samenwerking.

Randvoorwaarden

- Nader te bepalen met projectgroep, bij uitzetten vacature (intern uitzetten of werving).
- Urenomvang en vergoeding/inschaling **in overleg** met de samenwerkende partijen.



**Enthousiast geworden om als coördinator aan de slag te gaan voor Bermensteyn?
Solliciteer dan direct! Stel je CV en motivatiebrief op.**

CV-vereisten

1. Je kan aantonen dat je affiniteit met de wijk Schollevaar de netwerken daarbinnen hebt. Benoem dit expliciet.
2. Je hebt aantoonbare werkervaring met gemeenschapsvorming, het betrekken van inwoners/bewoners bij projectvorming/projectuitvoering en het inzetten van een netwerk.
3. Je hebt aantoonbare werkervaring met een (domein overstijgende) samenwerking in een situatie/ omgeving met verschillende type partners en belangen.

CV-wens

4. Je hebt aantoonbare werkervaring als coördinator van /coördinerende rol binnen een (domein overstijgende) samenwerking in een situatie/ omgeving met verschillende type partners en belangen.

Maximaal 5 pagina's en opgesteld in het Nederlands.

Voeg een motivatiebrief toe

Wij zijn benieuwd naar jouw visie op dit project. Hoe zou jij deze rol inkleuren? Voeg aan je sollicitatie een motivatiebrief toe waarin je laat zien dat jij de geschikte kandidaat bent voor dit specifieke complex.

Over de opdracht

- Start van opdracht: in overleg, het liefst zo snel mogelijk
- Duur van de opdracht: tot en met 31-12-2026.
- Uren per week: 20 uur
- Vergoeding/uurtarief in overleg.
- Werkgeverschap/opdrachtgeverschap in overleg.

Over de sollicitatieprocedure

- Reageer door je CV + motivatiebrief te sturen naar a.smits@innergo.nl.